



กองป้องกันการบาดเจ็บ
Division of Injury Prevention



กรมควบคุมโรค
DEPARTMENT OF DISEASE CONTROL

ถอดบทเรียนจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม กองป้องกันการบาดเจ็บ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568





กรมควบคุมโรค
DEPARTMENT OF DISEASE CONTROL



กองป้องกันการบาดเจ็บ
Division of Injury Prevention

ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน (ITA) และผลการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบ 6 เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
โดย กลุ่มบริหารทั่วไป



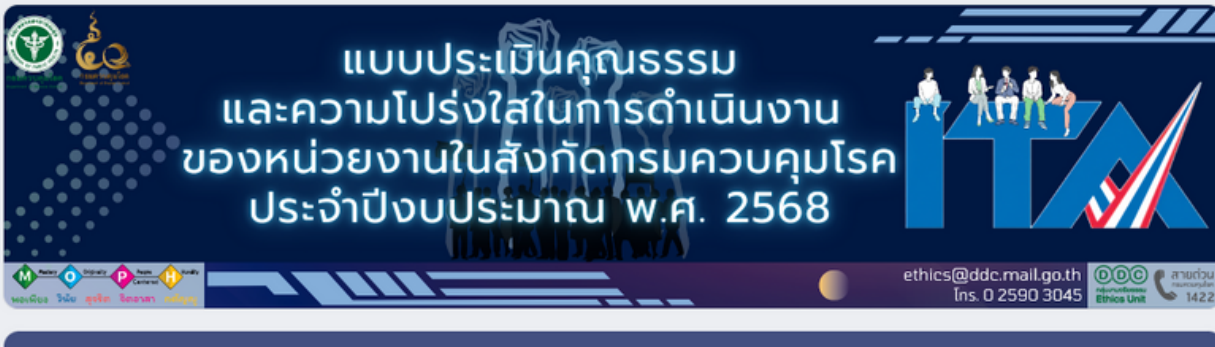
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570)

แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส กรมควบคุมโรค ประจำปี 2568

แนวทาง	แนวทางที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส	แนวทางที่ 2 ส่งเสริมองค์กรสูงภาวะเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม
ตัวชี้วัด	1.1 ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ 1.2 ร้อยละของผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กรมควบคุมโรค	2.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค 2.2 ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)
ห่วงโซ่คุณค่า	ต้นน้ำ : พัฒนาหลักสูตร พัฒนาระบบการบริหารจัดการ การรับรู้ การสร้างเครือข่าย จัดทำนโยบาย/มาตรการ กลางน้ำ : การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ฝึกอบรม/ให้ความรู้ การยกระดับ ITA ปลายน้ำ : กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ในการนำนโยบาย/มาตรการ ไปสู่การปฏิบัติ	ต้นน้ำ : วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมควบคุมโรค กลางน้ำ : สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ปลายน้ำ : ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

รายงานสรุปจำนวนบุคลากรที่เข้าตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ขอขอบคุณ
บุคลากร กปบจ ทุกท่าน



แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

The form แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 is no longer accepting responses. Try contacting the owner of the form if you think that this is a mistake.

100%

กองป้องกันการบาดเจ็บ



ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป (คน)					ร้อยละ
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข	ลูกจ้างประจำ	รวม	
	จำนวนบุคลากรที่เข้าตอบ ณ ปัจจุบัน	๙	๔	-	-	๑๓	
๑๙	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๓	๑๐	-	-	๑๓	๑๐๐.๐๐
	จำนวนบุคลากรที่เข้าตอบ ณ ปัจจุบัน	๓	๑๐	-	-	๑๓	
๒๐	สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก	๔	-	-	-	๔	๑๐๐.๐๐
	จำนวนบุคลากรที่เข้าตอบ ณ ปัจจุบัน	๕	-	-	-	๕	
๒๑	สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	๑๒	๑๙	๑	-	๓๒	๑๐๐.๐๐
	จำนวนบุคลากรที่เข้าตอบ ณ ปัจจุบัน	๑๖	๒๕	๒	๑	๔๔	
๒๒	กองดิจิทัลเพื่อการควบคุมโรค	๑๙	๗	-	-	๒๖	๑๐๐.๐๐
	จำนวนบุคลากรที่เข้าตอบ ณ ปัจจุบัน	๒๐	๗	-	-	๒๗	
๒๓	สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ	๑๓	๑๑	๑	-	๒๕	๑๐๐.๐๐
	จำนวนบุคลากรที่เข้าตอบ ณ ปัจจุบัน	๑๒	๑๓	๑	-	๒๖	
๒๔	กลุ่มงานจริยธรรม	๒	๒	-	-	๔	๑๐๐.๐๐
	จำนวนบุคลากรที่เข้าตอบ ณ ปัจจุบัน	๒	๒	-	-	๔	
๒๕	สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา กรมควบคุมโรค	๙	๖	-	๑	๑๖	๑๐๐.๐๐
	จำนวนบุคลากรที่เข้าตอบ ณ ปัจจุบัน	๙	๗	-	๔	๒๐	
๒๖	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	๘๓	๑๖	๒๐	๔	๑๒๓	๑๐๐.๐๐
	จำนวนบุคลากรที่เข้าตอบ ณ ปัจจุบัน	๘๔	๑๕	๒๑	๓	๑๒๓	
๒๗	กองนวัตกรรมและวิจัย	๒๓	๑๓	-	๑	๓๗	๑๐๐.๐๐
	จำนวนบุคลากรที่เข้าตอบ ณ ปัจจุบัน	๒๒	๑๔	-	-	๓๖	
๒๘	กองป้องกันการบาดเจ็บ	๒๔	๑๐	๑	-	๓๕	๑๐๐.๐๐
	จำนวนบุคลากรที่เข้าตอบ ณ ปัจจุบัน	๒๖	๑๐	๒	-	๓๘	

สรุปผลการวิเคราะห์แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน



สรุปผลการวิเคราะห์แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
หน่วยงาน : กองป้องกันการบาดเจ็บ

จำนวนบุคลากรที่มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป						
หน่วยงาน	ข้าราชการ (คน)	พนักงานราชการ (คน)	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
หน่วยงาน	24	10	1	-	35	100.00
จำนวนบุคลากรที่เข้าตอบ ณ ปัจจุบัน	26	10	2	-	38	

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

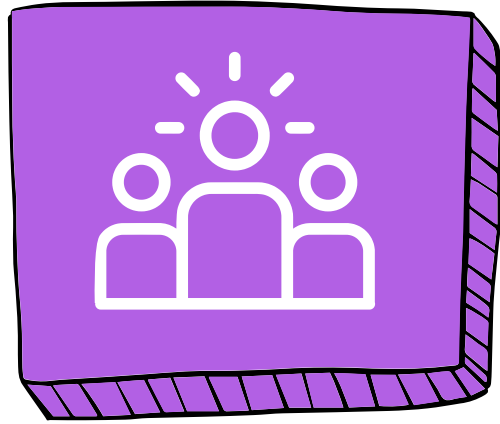
เป้าหมายระดับประเทศ ประจำปี 2568
ยกระดับผลการประเมิน ITA ให้อยู่ในระดับผ่านดี
(ทุกเครื่องมือ 85 คะแนนขึ้นไป)

กองป้องกันการบาดเจ็บ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
คะแนน 85.78 %

ตัวชี้วัด	คะแนน ปี 2567	คะแนน ปี 2568	คะแนนเฉลี่ยรวม 5 ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	85.62	87.43	89.12
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	87.91	89.18	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	96.57	98.10	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	73.37	83.77	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.15	87.13	

กองป้องกันการบาดเจ็บ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
คะแนน 89.12 %





01. วิเคราะห์

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครบทั้ง 5 ประเด็น

ประเด็นการปฏิบัติหน้าที่

- ประเด็นการใช้งบประมาณ
- ประเด็นการใช้อำนาจ
- ประเด็นการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ประเด็นการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลลัพธ์ : เสนอ ผอ ลงนามเรียบร้อยแล้ว

02. แผนปฏิบัติการ

จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครบทั้ง 5 ประเด็น

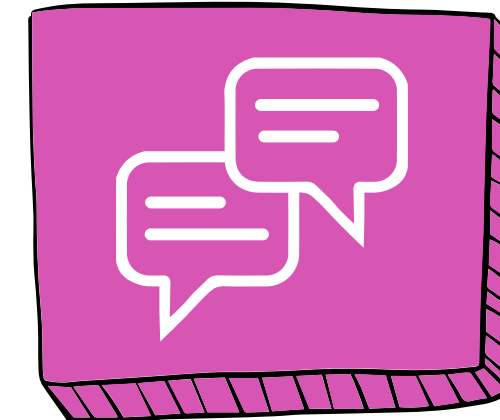
ผลลัพธ์ : เสนอ ผอ ลงนามเรียบร้อยแล้ว



03. ประชาสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

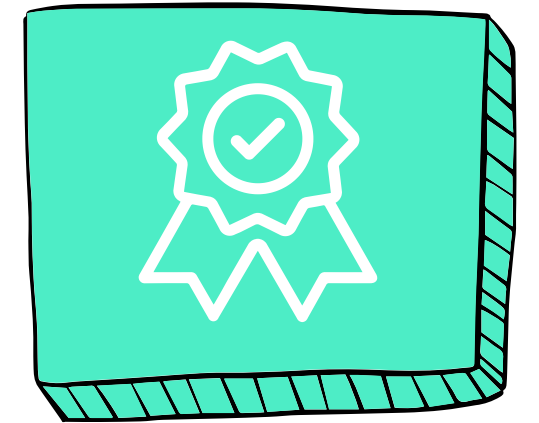
ผลลัพธ์ : ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ กปบจ.เรียบร้อยแล้ว



04. แบบสอบถาม

แจ้งเวียนหนังสือถึงบุคลากรของหน่วยงานเข้าตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลลัพธ์ : บุคลากร กปบจ. ตอบแบบสอบถามครบ 100 %



05. รายงาน 6 เดือน

รายงานสรุปการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน

ผลลัพธ์ : คะแนนเฉลี่ยรวม 89.12

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กรมควบคุมโรค



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์

- ✓ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการบริหารราชการ เสริมสร้างระบบสังคมคุณธรรม ยึดมั่นหลักคุณธรรม 5 ประการ เป็นฐาน การดำเนินชีวิตตามหลักวิถีวัฒนธรรมไทย หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยคำนึงถึง ความแตกต่างระหว่างบุคคล มีความประพฤติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี
- ✓ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคดำเนินการและสนับสนุนให้เกิดความเชื่อถือศรัทธา ให้ประชาชนยอมรับ โดยการสร้างกระบวนการทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต รวมถึงถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กรและบุคลากรกรมควบคุมโรค
- ✓ เพื่อส่งเสริมศักยภาพให้องค์กรและบุคลากรกรมควบคุมโรคสานพลังเครือข่าย สร้างความผูกพัน ให้กับบุคลากรและเครือข่าย นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย



หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

จำนวน 43 หน่วยงาน

ได้รับการประเมินเป็น

“องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”



องค์การคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตุลาคม 67

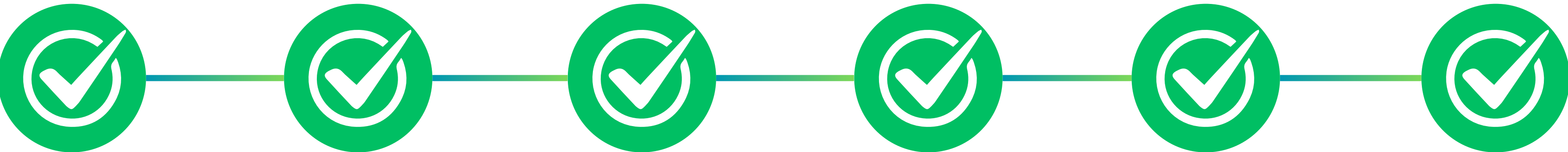
พฤศจิกายน 67

ธันวาคม 67

มกราคม 68

กุมภาพันธ์ 68

มีนาคม 68



1. เจ้าหน้าที่ กปบจ เข้าร่วมอบรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. URL “การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”
- 1.จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- 1.ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน จำนวน 4 เรื่อง ลงนามโดยผู้บริหารของหน่วยงาน

2.ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร
- 1.ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลลัพธ์ : รวม 13 กิจกรรม
- 1.ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลลัพธ์ : รวม 13 กิจกรรม
- 1.ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน

2.ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 79)
- ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คะแนน 86.66 % รอบ 6 เดือน

บทวนการดำเนินงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ



รอบ 6 เดือน

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม กองป้องกันการบาดเจ็บ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลลัพธ์จาก 13 กิจกรรม **86.66 %**

กิจกรรมที่ดำเนินการจริงตามแผน 2568
รวมทั้งหมด 15 กิจกรรม

เป้าหมาย

รอบ 12 เดือน **100 %**

1. กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ
2. กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)

หมายเหตุ : กรมควบคุมโรคจัดกิจกรรม DDC Moral Market วันที่ **29 พฤษภาคม 2568**

การขับเคลื่อนบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



วัตถุประสงค์

เพื่อสรรหาบุคลากรกรมควบคุมโรคที่มีจรรยาบรรณดีงาม มีผลงานดีเด่น ยึดมั่น
ในคุณธรรมแห่งชาติ 5 ประการ ตามหลักวิถีวัฒนธรรมไทย ปฏิบัติตามมาตรฐาน
ทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค และยึดตาม
ค่านิยมกรมควบคุมโรค MOPH โดยเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม 3 ด้าน ประกอบด้วย
1. การครองตน 2. การครองคน และ 3. การครองงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

เพื่อยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ และสร้างความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการประเมิน
เป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรกรมควบคุมโรคทุกระดับมีความเชื่อมั่น ศรัทธา
ในการทำ ความดี เกิดความผูกพันต่อองค์กร และสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์
ต่อกรมควบคุมโรค



เป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
มีการพัฒนาบุคลากรให้เป็น
“ต้นแบบด้านคุณธรรม”



ประเภทข้าราชการ จำนวน 1 คน



ประเภทพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1 คน

บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กองป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





กรมควบคุมโรค
DEPARTMENT OF DISEASE CONTROL



กองป้องกันการบาดเจ็บ
Division of Injury Prevention

Thank you